

Политика в отношении трудовых ресурсов ИП Боровинский С.А.

Настоящая политика устанавливает позицию ИП Боровинский С.А. в отношении ключевых трудовых ресурсов.

1. При реализации данной Политики в своей работе ИП Боровинский С.А. уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным Российским законодательством (ТК РФ), и в то же время выполняет цели этих требований.

2. ИП Боровинский С.А. не использует детский труд.

2.1. ИП Боровинский С.А. не нанимает работников в возрасте до 18 лет, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

2.2.1. В РФ законодательство допускает трудоустройство лиц в возрасте от 14 лет на легкую работу. В случае, если ИП Боровинский С.А. будет привлекать к работе лиц в возрасте от 14 лет, ИП Боровинский С.А., будет действовать в рамках трудового законодательства, а именно, в соответствии со статьей 63 ТК РФ:

а) Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

б) С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2.2.2. В случае трудоустройства лиц в возрасте от 14 лет на легкую работу организация не допускает, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию.

2.2.3. В тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

2.2.4. ИП Боровинский С.А. гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.

2.3. ИП Боровинский С.А. в своей деятельности запрещает наихудшие формы детского труда.

3. В ИП Боровинский С.А. не приемлет формы принудительного и обязательного труда.

3.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2. Трудоустройство сопровождается заключением трудовых договоров на добровольной основе.

3.3. ИП Боровинский С.А. открыто заявляет о том, что оно в своей деятельности не приемлет любой из видов принудительного или обязательного труда, включая, но не ограничиваясь следующим:

- а) физическое и сексуальное насилие;
- б) подневольный труд;
- в) удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- г) ограничение мобильности/передвижения;
- д) удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- е) угрозы доноса властям.

4. ИП Боровинский С.А. гарантирует и обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1. Труд и занятия, применяемые в ИП Боровинский С.А., не являются дискриминационными.

4.2. В своей деятельности ИП Боровинский С.А. соблюдает, но не ограничиваясь:

- Всеобщую декларацию прав человека от 10 декабря 1948 г.
- Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.

В России принцип равенства трудовых прав и свобод регламентирован:

- статьей 37 Конституции РФ;
- статьей 2-4, статьей 64, статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. ИП Боровинский С.А. уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров и придерживается в своей деятельности ТК РФ, в частности главы 7.

5.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.

5.2. ИП Боровинский С.А. уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.

5.3. ИП Боровинский С.А. уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

5.4. ИП Боровинский С.А. обязуется добросовестно вести переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и будет прилагать все усилия для достижения коллективного договора.

5.5. ИП Боровинский С.А. признает право работников на участие в профсоюзных организациях и в коллективных договорах.

5.6. Для создания профсоюзов и коллективных договоров ИП Боровинский С.А. признает право работников на подачу заявления о таком намерении.

5.7. Работники вправе подать письменное заявление в ИП Боровинский С.А. с целью создания профсоюзов и коллективных договоров, которое в обязательном порядке будет рассмотрено и применено в ИП Боровинский С.А.

Таким образом, ИП Боровинский С.А. в своей деятельности не приемлет и не допускает следующее:

1. Нарушение любой из основных конвенций МОТ, определённых в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

2. Нарушение норм действующего законодательства Российской Федерации - прием на работу лиц, не достигших трудоспособного возраста, обозначенного законодательством.

3. Применение всех форм принудительного и обязательного труда.

4. Несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации о продолжительности рабочего дня.

5. Жестокое обращение, притеснение или применение силы к работникам или другие насильственные меры:

- физическое и сексуальное насилие;

- кабальный труд;

- удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;

- ограничение мобильности / передвижения;

- хранение паспорта и документов, удостоверяющих личность;

- угрозы доноса властям.

6. Предвзятое отношение, к работникам ИП Боровинский С.А., основанное на их физических данных, личностных качествах и убеждениях.

7. Дискриминация работников по их расовой, половой, религиозной, национальной принадлежности, цвету кожи или сексуальной ориентации.

8. Запрет работникам создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему выбору.

9. Запрет работникам на осуществление своих прав, связанных с участием в деятельности ИП Боровинский С.А..

10. Неуважение прав работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в рабочую организацию или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и дискриминация или наказание работников за осуществление этих прав.

11. Запрет на принятие и реализацию Коллективного договора.

От имени организации:

Индивидуальный Предприниматель

Боровинский С.А.

«25» октября 2024г.